



## Beraterprofil Thomas Scheffler

### PERSONALIEN

Name	Scheffler
Vorname	Thomas
Geburtsdatum/-ort	23.07.1981 / München
Mobil	+49 (0) 172 8 14 67 66
E-Mail	<a href="mailto:t.scheffler@scheffler-consulting.de">t.scheffler@scheffler-consulting.de</a>
Internet	<a href="http://www.scheffler-consulting.de">www.scheffler-consulting.de</a>

## PROJEKTÜBERSICHT *(freiberuflich)*

**07/2010 – heute**

<b>PROJEKT</b>	<b>Support des SAP HCM Moduls mit Schwerpunkt auf dem SAP Teilmodul Personalzeitwirtschaft (PT)</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Maschinenbau, Führender Hersteller von Präzisionsketten</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Applikation &amp; 2nd Level Support</li> <li>▪ Konzeption, Implementierung (Customizing inkl. Schemen und Zyklen sowie Merkmalen) und Dokumentation</li> <li>▪ Koordination der Entwicklungsaktivitäten</li> <li>▪ Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests</li> <li>▪ Durchführung von Datenübernahmen über die Legacy System Migration Workbench (LSMW)</li> <li>▪ Erstellung von Anwenderhandbüchern und Schulungsunterlagen</li> <li>▪ Koordination und Durchführung von Endanwenderschulungen</li> </ul>

**11/2010 – heute**

<b>PROJEKT</b>	<b>Support des SAP HCM Moduls mit Schwerpunkt auf dem SAP Teilmodul Personalzeitwirtschaft (PT)</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Maschinenbau, Führender Hersteller von Brems- und On Board Systemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Applikation &amp; 2nd Level Support</li> <li>▪ Konzeption, Implementierung (Customizing inkl. Schemen und Zyklen sowie Merkmalen) und Dokumentation</li> <li>▪ Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests</li> </ul>

**02/2014 – heute**

<b>PROJEKT</b>	<b>Support des SAP HCM Berechtigungswesen</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Getränkeproduktion und -Vertrieb, Medien</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Applikation &amp; 2nd Level Support</li> <li>▪ Unterstützung im Projektbetrieb hinsichtlich der HCM Berechtigungen</li> </ul>

**01/2014 – heute**

<b>PROJEKT</b>	<b>Support des SAP HCM Teilmoduls Personalzeitwirtschaft (PT)</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Anlagenbau, Führender Anbieter für die Planung sowie Fertigung von Logistik- und Materialflusssystemen</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen</li> <li>▪ Konzeption, Implementierung (Customizing inkl. Schemen und Zyklen sowie Merkmalen) und Dokumentation</li> </ul>

04/2010 – 12/2010

**PROJEKT**

**Support des SAP HCM Moduls mit Schwerpunkt auf den Teilmodulen Personalzeitwirtschaft (PT) und Personalabrechnung (PY)**

**BRANCHE**

**Medien, Privater Fernsehsender**

**TÄTIGKEIT**

- Applikation & 2nd Level Support
- Konzeption, Implementierung (Customizing inkl. Schemen & Zyklen) und Dokumentation
- Konzeption und Erstellung von Formularen auf Basis von Tabellensteuerung und HR FORMS (Zeitnachweis)
- Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests
- Koordination der Entwicklungsaktivitäten

03/2012 – 07/2012

**PROJEKT**

**Konzeption eines neuen SAP HCM Berechtigungskonzeptes Basis der kontextabhängigen Berechtigungsprüfung**

**BRANCHE**

**Medien, Privater Fernsehsender**

**TÄTIGKEIT**

- Teilprojektleitung
- Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
- Konzeption und Erstellung des Berechtigungskonzeptes sowie Entwicklung von Lösungsansätzen und technischen Spezifikationen
- Customizing des SAP HCM Berechtigungswesen und von Berechtigungsrollen
- Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests

10/2012 – 06/2013

**PROJEKT**

**Konzeption eines neuen SAP HCM Berechtigungskonzeptes Basis der kontextabhängigen Berechtigungsprüfung**

**BRANCHE**

**Maschinenbau, Führender internationaler Hersteller von Pumpen, Armaturen und den dazugehörigen Systemen**

**TÄTIGKEIT**

- Teilprojektleitung
- Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen
- Konzeption und Erstellung des Berechtigungskonzeptes sowie Entwicklung von Lösungsansätzen und technischen Spezifikationen
- Customizing des SAP HCM Berechtigungswesen und von Berechtigungsrollen
- Coaching der Projektmitglieder im Umgang mit kontextsensitiven Berechtigungen
- Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests

07/2012 – 08/2012

**BESCHREIBUNG**

**Support des SAP HCM Berechtigungswesen**

**BRANCHE**

**Öffentlicher Dienst**

**TÄTIGKEIT**

- Applikation & 2ndLevel Support

\_\_\_\_\_07/2011 – 11/2011

<b>PROJEKT</b>	<b>Einführung SAP E-Recruiting</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Messtechnik / Hi-Tech, Führender Hersteller im Bereich Sende- und Messtechnik</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen</li><li>▪ Konzeption und Erstellung des technischen Berechtigungskonzepts für das SAP E-Recruiting System</li><li>▪ Coaching der Projektmitglieder im Umgang mit den neuen Berechtigungskonzept bzw. den neu ausgelieferten Berechtigungsobjekten</li><li>▪ Konzeption und Erstellung von Formularen bzw. Datenübersichten sowie Korrespondenzen auf Basis von Smartforms</li></ul>

\_\_\_\_\_04/2012 – 06/2012

<b>PROJEKT</b>	<b>Einführung des Zeitnachweisformulars via HRFORMS</b>
<b>BRANCHE</b>	<b>Maschinenbau, Führender Hersteller von Brems- und On Board Systemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Konzeption und Erstellung des Zeitnachweisformulars auf Basis von HRFORMS</li></ul>

\_\_\_\_\_03/2012 – 06/2012

<b>PROJEKT</b>	<b>Endanwenderschulungen im Bereich SAP Personalzeitwirtschaft</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Erstellung von Handbüchern und Schulungsunterlagen für die Endanwender</li><li>▪ Konzeption, Koordination und Durchführung von Endanwenderschulungen</li></ul>

\_\_\_\_\_01/2011 – 07/2011

<b>PROJEKT</b>	<b>Konzeption und Implementierung eines neuen Berechtigungskonzeptes innerhalb des deutschen SAP HCM Systems (PA, PT, PY, PB, OM, PD, VM, ESS/MSS)</b>
<b>TÄTIGKEIT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Teilprojektleitung</li><li>▪ Durchführung von Workshops zur Klärung der Kundenanforderungen</li><li>▪ Konzeption und Erstellung des Berechtigungskonzeptes / Design von Lösungsansätzen, technische Spezifikationen</li><li>▪ Customizing der SAP HCM Berechtigungen</li><li>▪ Qualitätssicherung, Koordination und Durchführung von Tests</li></ul>

## PROJEKTÜBERSICHT *(Festanstellung)*

\_\_\_\_\_ 01/2002 – 12/2009

**TÄTIGKEIT**

**SAP HCM Modulbetreuer in Festanstellung**

**UNTERNEHMEN**

**Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH, München**

**BRANCHE**

Maschinenbau, Führender Hersteller von Brems- und On Board Systemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge

**BESCHREIBUNG**

- Projektleitung zur Einführung des Teilmoduls SAP BAV (betriebliche Altersversorgung).
- Mitglied im Projekt zur Einführung des SAP E-Recruiting mit dem Schwerpunkt auf der Erstellung von Formularen (Korrespondenzen sowie Datenübersichten) auf Basis von Smartforms
- Teilprojektleitung beim Rollout der SAP Personalzeitwirtschaft an neuen, nationalen Standorten der Knorr-Bremse
- Teilprojektleitung beim Rollout der SAP Personalabrechnung an neuen, nationalen Standorten der Knorr-Bremse.
- Projektmitglied bei der Einführung des SAP HCM Teilmoduls Veranstaltungsmanagement
- Projektmitglied beim Rollout des Organisationsmanagements an nationalen und internationalen Standorten der Knorr-Bremse
- Projektmitglied bei der Einführung der SAP Standard ESS/MSS Szenarien Zeitrachweis, Abwesenheitsantrag und Teamkalender auf Basis von ITS (Internet Transaktion Server) Services bzw. kundeneigenen BSP's (Business Server Pages)

## BERUFSERFAHRUNG

**04/2010 – heute**

**TÄTIGKEIT**

**Freiberuflicher SAP HCM Senior Consultant (zertifiziert)**

**BESCHREIBUNG**

- eine detaillierte Auflistung meiner Projekte und Einsätze finden sie unter der Projektübersicht

**02/2010 – 03/2010**

**TÄTIGKEIT**

**SAP HCM Projektleiter in Festanstellung**

**UNTERNEHMEN**

**Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e.V., München**

**BRANCHE**

Öffentlicher Dienst

**BESCHREIBUNG**

- Durchführung einer Vorstudie zur Einführung von SAP Employee- und Manager Self Services (ESS/MSS)
- Planung und Durchführung von Analyse Workshops zur Bewertung der Einsetzbarkeit der SAP Standard ESS/MSS Szenarien
- Erstellung eines Fachfeinkonzeptes zur Einführung von ESS/MSS Szenarien

**01/2002 – 12/2009**

**TÄTIGKEIT**

**SAP HCM Modulbetreuer in Festanstellung**

**UNTERNEHMEN**

**Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH, München**

**BRANCHE**

Maschinenbau, Führender Hersteller von Brems- und On Board Systemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge

**BESCHREIBUNG**

- Wartung, Betreuung und Weiterentwicklung (Applikation Support) des SAP HCM Moduls (PA, PT, PY, PB, OM, PD, VM, ESS/MSS, E-Recruiting) mit dem Schwerpunkt auf dem Teilmodul Zeitwirtschaft sowie der Verwaltung des Berechtigungswesens
- Customizing des SAP HCM Moduls inklusive der Erstellung und Anpassung von Personalrechenregeln (Schemen & Zyklen) und Merkmalen
- 2nd Level Support sowie Betreuung der telefonischen Supporthotline für externe Bewerber (E-Recruiting)
- Aufnahme, Verwaltung, Koordination und Bearbeitung von Calls (Tickets) unter Verwendung des kundeneigenen Ticketverwaltungssystem
- Koordination von externen Beratern und Entwicklern
- Betreuung der Subsysteme für Zeiterfassung und Zutrittskontrolle (Timax der Fa. MBB Gelma bzw. Dorma sowie SIPOINT der Fa. Siemens)
- Customizing, Wartung und Überwachung der ALE Schnittstellen innerhalb des SAP HCM Systems sowie zu FI/CO und BI Systemen sowie Subsystemen
- Koordination und Nachbereitung des Imports von Supportpackages sowie Abstimmung von Wartungsfenstern und Ausfallzeiten
- Konfiguration der SAP Query d.h. Aufbau von InfoSets und Benutzergruppen sowie Anlage von SAP und AdHoc-Query Berichten.
- Erstellung von Auswertungen und Reports mittels des SAP Standard Berichtswesens, SAP und AdHoc-Query sowie kundeneigenen Programmen
- Wartung, Betreuung und Weiterentwicklung des SAP HCM Berechtigungswesens sowie Benutzerverwaltung mittels der zentralen

Benutzerverwaltung (ZBV);

Ansprechpartner für die interne Revision sowie Begleitung und Nachbereitung von internen und externen Berechtigungsaudits

- Aufbau von LSMW-Projekten (Legacy System Migration Workbench). Durchführung von Datenübernahmen und Migrationen mittels der LSMW.
- Qualitätssicherung und Testen d.h. Erstellung von Testkonzepten, Testerstellung, Durchführung und Auswertung von Applikationstests
- Konzeption, Koordination und Durchführung von Endanwenderschulungen
- eine detaillierte Auflistung meiner Projekte finden sie unter der Projektübersicht im Anhang

**07/2000 – 12/2001**

**TÄTIGKEIT**

**UNTERNEHMEN**

**BRANCHE**

**BESCHREIBUNG**

**SAP HCM Modulbetreuer in Festanstellung**

**Stadtwerke München GmbH, München**

Öffentlicher Dienst

- Wartung, Betreuung und Weiterentwicklung (Application Support) des SAP HCM Teilmoduls Personalzeitwirtschaft (PT);  
Customizing innerhalb des Teilmoduls PT u. a. von Arbeitszeitplanregeln, An- und Abwesenheitsarten, Zeitlohnartengenerierungsregeln und An- und Abwesenheitskontingenten;  
Aufbau und Anpassung von Personalrechenregeln (Schemen & Zyklen) sowie von Merkmalen
- Betreuung des Subsystems für Zeiterfassung und Zutrittskontrolle der Firma Interflex (IF 5060 bzw. 6010)
- Mitglied im Projekt für den Rollout des SAP HCM Teilmoduls Personalzeitwirtschaft (PT) an mehreren Standorten der SWM GmbH

## WEITERBILDUNGEN

### 07/2000 – heute

SAP 50	Basis Technologie	SAP
HR 050	Personalwirtschaft	
HR 305	Konfiguration Stammdaten	
HR 306	Konfiguration Zeitwirtschaft	
HR 310	Zeitauswertung auf Basis von Uhrzeiten	
HR 316	E-Recruiting	
HR 350	Programmieren im HR	
HR 390	Einführung in die Personalabrechnung	
HR 400	Konfiguration Abrechnung	
HR 601	Konfiguration und Abrechnung für den öffentlichen Dienst Deutschland	
BC 400	ABAP Workbench Grundlagen	
BC 405	Techniken der Listerstellung und InfoSet Query	
BC 420	Datenübernahme	
BC 430	ABAP Dictionary	
BC 470	Formulardruck mit SAP Smartforms	
DERPHR	Delta in mySAP Human Resources R/3 4.0 zu R/3 Enterprise	
	Rollenbasierte Berechtigungen in mySAP HR	Pecaso
	Die Schema Regel Technik in der mySAP HR Zeitwirtschaft	
	Techniken der Zeitbewertung	
	Abrechnungsorganisation	
	Tuning und Debugging in der Entgeltabrechnung	

## SPRACHKENNTNISSE

Deutsch	fließend in Wort und Schrift
Englisch	konversationsfähig